

# Werkblad Prioritering doelgedragingen

## Wat

Je brengt een prioriteitsvolgorde aan in de doelgedragingen uit de keuzelijst (zie stap **2.2. Keuzelijst doelgedrag opstellen**). Hiermee maak je de verandering behapbaar en richt je je op het doelgedrag dat de meeste impact heeft en het meest waarschijnlijk kan worden veranderd. Dit werkblad hoort bij stap **2.3 Doelgedrag kiezen**.

## Hoe

Het kernteam prioriteert de keuzelijst met doelgedragingen door deze te plaatsen in de matrix hiernaast. Je bepaalt zo welk doelgedrag het meest veelbelovend is. Beantwoord bij elk doelgedrag de volgende vragen:

- Hoeveel impact zal het veranderen van het gedrag hebben op de gewenste uitkomst?
- Hoe waarschijnlijk is het dat het gedrag kan worden veranderd?



# Prioritering

WAARSCHIJNLIJKHEID ↑	Zeer waarschijnlijk			
	Waarschijnlijk			
	Niet waarschijnlijk			
		Klein	Gemiddeld	Groot
		IMPACT →		